

OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE RESPONSABILI ANNO 2015

Il giorno 1 agosto 2016 in modalità telematica, in ottemperanza alle disposizioni contenute nella Metodologia di Valutazione della Performance, si è proceduto alla misurazione e valutazione degli obiettivi assegnati e delle prestazioni svolte dai responsabili dei servizi dell'Ente per l'anno 2015. A tal fine:

- Viste le schede obiettivi redatte per l'anno 2015 e comunicate ai Responsabili di Servizio;
- Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2015;
- Tenuto conto del monitoraggio intermedio dell'attività svolta dal Nucleo di Valutazione
- Viste le relazioni presentate dai responsabili;
- Visto il referto sul controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti amministrativi relativo all'anno 2015;
- Tenuto conto dell'esito del monitoraggio dei tempi medi procedimentali impiegati dagli uffici comunali nell'anno 2015;
- Visto il monitoraggio del lavoro flessibile;
- Vista l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza di cui al DLgs n. 33/2013;
- Esaminata in concreto l'attività svolta e, in particolare, gli atti e provvedimenti adottati (quali deliberazioni, determinazioni, avvisi etc) comprovanti la veridicità di quanto riportato nelle relazioni dei responsabili;
- Sentiti gli approfondimenti dei responsabili
- Sentito il sindaco

Si compila la scheda di valutazione e si ottiene il seguente risultato:

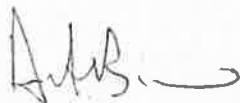
Dell'esito della valutazione saranno informati i responsabili e la relativa scheda è trasmessa al Sindaco.

Eventuali osservazioni saranno esaminate in una nuova seduta.

Le schede di valutazione sono allegate al presente verbale.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dott. Arturo Bianco



Scheda di valutazione – Responsabile di Servizio – anno 2014

Dipendente	Cognome e nome	IVO MONNI		
	Unità Organizzativa	UFFICIO TECNICO		
	Titolo Posizione	RESPONSABILE		

Obiettivi	ACQUISTO AUTOMEZZO COMUNALE PER LA PROTEZIONE CIVILE	Peso	Risultato	Punti
		35	10	35
	COMPLETAMENTO OPERE PUBBLICHE	35	10 0	35
	INTERVENTI NEL SETTORE AMBIENTE	30	90	27

Valutazione Obiettivi		Giudizio sintetico
-----------------------	--	--------------------

Fattori di valutazione	<i>Elenco fattori</i>	Peso	Punti	Punteggio Ponderato
	Fattore 1 Integrazione	12%	90	
	Fattore 2 Flessibilità	13%	90	
	Fattore 3 Orientamento all'utente	12%	90	
	Fattore 4 Capacità di proporre obiettivi	12%	90	
	Fattore 5 Pianificazione e organizzazione	15%	90	
	Fattore 6 Innovazione	10%	90	
	Fattore 7 Capacità comunicativa	11%	90	
	Fattore 8 Capacità di valutazione	15%	90	
	Totale Punti			90

sintesi della valutazione		Punti 187	(Totale Punti)	Firma del valutatore
	Obiettivi 97		93,5	Firma del dipendente

Scheda di valutazione – Responsabile di Servizio – anno 2014

Dipendente	Cognome e nome	GIANNA MARIA CAPPAL		
	Unità Organizzativa	AREA AMMINISTRATIVA, CULTURALE		
	Titolo Posizione	RESPONSABILE		
Obiettivi	MIGLIORAMENTO RAPPORTI CON L'UTENZA	Peso 10	Risultato 10	Punti 10
	APPLICAZIONE NORME TRASPARENZA	25	90	22,5
	SISTEMAZIONE ARCHIVIO COMUNALE	30	10 0	30
Valutazione Obiettivi	REALIZZAZIONE CENTRO COTTURA COMUNALE, peso 35%, risultato 100% punti 35		Giudizio sintetico	
Fattori di valutazione	<i>Elenco fattori</i>	Peso	Punti	Punteggio Ponderato
	Fattore-1 Integrazione	12%	90	
	Fattore 2 Flessibilità	13%	90	
	Fattore 3 Orientamento all'utente	12%	90	
	Fattore 4 Capacità di proporre obiettivi	12%	90	
	Fattore 5 Pianificazione e organizzazione	15%	90	
	Fattore 6 Innovazione	10%	90	
	Fattore 7 Capacità comunicativa	11%	90	
	Fattore 8 Capacità di valutazione	15%	90	
		Totale Punti 90		
sintesi della valutazione	Obiettivi 97,5	Punti 187,5	(Totale) 93,75	
	Prestazioni 90			
			Firma del valutatore	
			Firma del dipendente	

Scheda di valutazione - Responsabile di Servizio - anno 2014

Dipendente	Cognome e nome	ORFEO ARGIOLAS		
	Unità Organizzativa	SERVIZIO FINANZIARIO		
	Titolo Posizione	RESPONSABILE		

Obiettivi	ACQUISTO AUTOMEZZO COMUNALE PER LA PROTEZIONE CIVILE	Peso 15	Risultato 10	Punti 15
	COMPLETAMENTO OPERE PUBBLICHE	15	10 0	15
	INTERVENTI NEL SETTORE AMBIENTALE	15	10 0	15

Valutazione Obiettivi	ADEMPIMENTI ARMONIZZAZIONE CONTABILE, peso 25, punteggio 95, punti 22,5 RISPETTO PATTO DI STABILITA', peso 30, punteggio 100, punti 30	Giudizio sintetico
-----------------------	---	--------------------

Fattori di valutazione	<i>Elenco fattori</i>	Peso	Punti	Punteggio Ponderato
	Fattore 1 Integrazione	12%	90%	
	Fattore 2 Flessibilità	13%	90%	
	Fattore 3 Orientamento all'utente	12%	90%	
	Fattore 4 Capacità di proporre obiettivi	12%	90%	
	Fattore 5 Pianificazione e organizzazione	15%	90%	
	Fattore 6 Innovazione	10%	90%	
	Fattore 7 Capacità comunicativa	11%	90%	
	Fattore 8 Capacità di valutazione	15%	90%	
		Totale Punti		

sintesi della valutazione	Obiettivi 97,5	Punti 187,5	Prestazioni 90	Punti 93,75
	Firma del valutatore			
Firma del dipendente				